



**Муниципальное образование  
Кондинский район**

Ханты-Мансийского автономного округа - Югры

**Муниципальное учреждение культуры  
«Кондинская межпоселенческая  
централизованная  
библиотечная система»  
(МУК Кондинская МЦБС)**

Волгоградская ул., д.11, Междуреченский,  
Кондинский район, Ханты-Мансийский  
автономный округ - Югра, 628200  
Телефон, факс (34677) 35-187  
E-mail: [mu-kondinsk-mcbs@mail.ru](mailto:mu-kondinsk-mcbs@mail.ru)  
<http://www.мцбс-конда.рф>  
ОКПО 80125342, ОГРН 1078606000110  
ИНН/КПП 8616009661/861601001

Исх. № 94 от «22» апреля 2020г.

**Основные направления антикоррупционной деятельности  
в муниципальном учреждении культуры  
«Кондинская межпоселенческая централизованная библиотечная система»**

<b>№ п/п</b>	<b>Наименование мероприятия</b>	<b>Отметка об исполнении (наличие, отсутствие, в т.ч. реквизиты НПА)</b>
1.	Локальные нормативные акты:	
1.1.	- Положение о конфликте интересов работников учреждений, предприятий.	Приняты к руководству приказами учреждения
1.2.	- Кодекс этики и служебного поведения работников учреждений, предприятий.	
1.3.	- Правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства.	
1.4.	- Положение об информировании работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядке рассмотрения таких сообщений.	
2.	Организация ознакомления с локальными правовыми актами в сфере противодействия коррупции.	Все сотрудники с локальными актами ознакомлены; также постоянно осуществляется ознакомление вновь поступающих работников
3.	Определение ответственных лиц за профилактику коррупции.	Специалист по кадрам Гладких Л.Ю. (на период отсутствия юристконсульт В.Н. Лебёдкина)
4.	Определение должностных лиц, ответственных за работу по противодействию коррупции.	Специалист по кадрам Гладких Л.Ю. (на период отсутствия юристконсульт В.Н. Лебёдкина)
5.	Включение в должностные инструкции	Включено в должностную инструкцию

	должностных лиц, ответственных за работу по противодействию коррупции обязанностей по рассмотрению информации о случаях склонения к совершению коррупционных нарушений и о случаях возникновения конфликта интересов.	Гладких Л.Ю., Лебёдкиной В.Н.
6.	Представление руководителем сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (в т.ч. своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей).	Ежегодно руководитель учреждения в рамках декларационной кампании предоставляет сведения о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера на себя, супругов и несовершеннолетних детей; размещаются на сайте
7.	Наличие в трудовом договоре руководителя учреждения, предприятия положений о персональной ответственности за состояние антикоррупционной работы в учреждении, предприятии.	В трудовом договоре руководителя о персональной ответственности за состояние антикоррупционной работы в учреждении пункт включен
8.	Осуществление работы по заполнению деклараций о конфликте интересов гражданином – при трудоустройстве на работу в учреждение, предприятие, и работником учреждения, предприятия – при назначении на вышестоящую должность.	Ознакомление работников при трудоустройстве с нормативными документами учреждения (кодекс этики, положение о конфликте интересов работников учреждения, Правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства, Положение об информировании работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядке рассмотрения таких сообщений)
9.	Проведение анализа деклараций о конфликте интересов.	1 раз в год – в конце года
10.	Наличие в доступном для граждан и сотрудников месте стендов с актуальной информацией по антикоррупционной тематике, контактными телефонами лиц, ответственных за противодействие коррупции.	На стенде МУК КМЦБС информация по антикоррупционной тематике размещена
11.	Рассмотрение на заседаниях Общественных советов вопросов организации антикоррупционной деятельности в учреждении.	
12.	Ежегодное утверждение Планов мероприятий по противодействию коррупции в соответствии с основными направлениями антикоррупционной деятельности в муниципальных учреждениях, муниципальных унитарных предприятиях и хозяйственных обществах Кондинского района, единственным учредителем (участником) которых является муниципальное образование Кондинский район, утвержденными	Утвержден на 2020 год План мероприятий по противодействию коррупции приказом учреждения № 103-ОД от 31.12.2019г.

	<p>постановлением администрации Кондинского района от 06.06.2016 № 867, в т.ч. с включением мероприятий, направленных на формирование антикоррупционного поведения работников.</p>	
13.	<p>Организация проведения аппаратных учеб по разъяснению антикоррупционного законодательства, информированию об ответственности за его нарушение.</p>	<p>Участвуют ответственные лица в аппаратных учебках</p>
14.	<p>Осуществление анализа кадрового состава на предмет наличия родственных связей, при которых усматривается возможность возникновения конфликта интересов, в связи с непосредственным подчинением работников руководителям учреждений, предприятий, являющихся родственниками.</p>	<p>Проведено анкетирование сотрудников в марте 2020 года в соответствии с постановлением администрации Кондинского района от 30.01.2020 года № 134</p>
15.	<p>Наличие комиссии по урегулированию конфликта интересов</p>	<p>Утвержден состав комиссии по урегулированию конфликта интересов (приказ № 1/2-ОД от 14.01.2019 года)</p>
16.	<p>Утверждение Графика контроля за организацией контроля исполнения плановых мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции в учреждении, предприятии (информационные справки ответственного исполнителя, заслушивание на совещании по итогам работы за год и т.д.).</p>	<p>Утвержден график контроля за исполнением плановых мероприятий (приказ № 104-ОД от 31.12.2019г.)</p>

Директор МУК Кондинская МЦБС



М.А. Коркишко